O piatră frumoasă este numai o piatră frumoasă

On Septembrie 03, 2014

Înscrie-ți realizările într-un cadru care pune accent pe valoare, întărind fundalul pe care se plasează construcția însemnătății lor.

Un dialog din cartea *„ Endless Night"*, de Agatha Christie, este relevant în ceea ce privește perspectivele de integrare ale leadershipului în proiectele personale.

– Construiesc case numai pentru anumiți oameni, când vreau eu, spuse Santonix.

– Pentru oameni bogați, vrei să spui? adaugă Michael Rogers.

– Trebuie să fie bogați, căci altfel nu vor fi în stare să plătească casele. Dar nu de bani îmi pasă. Clienții mei vor trebui să fie bogați pentru că eu vreau să fac case care costă. Însă numai casa nu e de ajuns. Trebuie să existe și fundalul. E la fel de important. E ca un rubin sau un smarald..

O piatră frumoasă este numai o piatră frumoasă. Nu duce nicăieri. Nu înseamnă nimic, nu are formă și nici semnificație până nu este fixată într-o montură. Iar montura trebuie să aibă un giuvaier demn de ea. Iau peisajul ca atare, îl scot din cadru, unde de fapt există cu depline drepturi. Nu are niciun sens până când nu există și casa care să se înalțe mândră precum un giuvaier în montura lui.

Dezvoltarea leadershipului tău se află la confluența dintre tendința de expansiune a influenței și onoarea de a te reprezenta într-un context de promovare a valorii?

Valorile tale sunt generate de ignorarea diferențelor dintre bogați și săraci? Ești în stare să beneficiezi de pe urma diferențelor dintre ei? Sunt valorile tale alese și hotărâte de semnificația construcției pe care o gestionezi? Fundalul pe care îl utilizezi pentru a plasa o ofertă intră în prețul consumului de valoare pe care ți-o atribui? Care este motivul de a forța termenii și rezultatul unei negocieri care nu conduce la rezultatele prevăzute?

Angajamentul tău în realizarea aspirațiilor de a deveni lider, explorând adânc posibilitățile de câștig win-win din cadrul campaniei *„ Pot să ajut cât mai mult "*, devine în condiții de certitudine un punct de expansiune a influenței care nu trebuie să fie contrară principiilor de onestitate și de integritate. Dar, în același timp, luând în considerare ceea ce este bine pentru oamenii cu care închei înțelegeri, putem vorbi aici de un fel de expansiune a propriei tale conștiințe, întemeiate pe diverse virtuți care respectă cu consecvență normele leadershipului.

Iar una din aceste norme prevede adoptarea unui demers de tipul *„ share understanding "*, având semnificația unei recunoașteri a datoriei de a fi un întreprinzător spiritual care acționează în favoarea unui anumit rezultat, spre a da leadershipului consistență îndelungată. Acest rezultat nu trebuie să aibă doar o puternică încărcătură emoțională, ci, prin prisma a ceea ce transmite trebuie să fie raportat la ecuația *„ O piatră frumoasă nu înseamnă nimic până nu este fixată într-o montură. "*

În termeni mai simpli, această concluzie se poate interpreta în felul următor. Este mai înțelept să accepți un anumit compromis sau să reflectezi asupra impactului fondului propriu de valori, decât să apelezi la niște practici de monopol neconforme cu onoarea de a fi un om cu

suflet mare. Cu onoarea de a te pune în slujba unui proiect profesional care produce efecte pozitive. Cu onoarea de a fi un lider pentru care succesul nu se rezumă doar la profit, ci și la stil, la compoziție și fundal. Cu onoarea de a te reprezenta într-un context rentabil de echitate, promovând valoarea pe care o aduci în lume.

Echitatea este o construcție frumoasă și solidă ce poate fi negociată cu același drepturi depline atât de oamenii bogați cât și de cei săraci, printr-o decizie care va mulțumi ambele părți.

Avantajul cultivării leadershipului, actualizat în permanență prin crearea unor noi alternative de atitudine față de ceea ce apreciezi ca fiind valoros, se vede în nivelul de înțelegere a ceea ce scoți în evidență, prin comparație cu un rezultat solid. Iar rezultatul este dat de influența pozitivă care întărește relația dintre tine și susținătorii tăi.

Fundalul pe care se plasează construcția rezultatelor asigură o integrare a răspunsului psiho-social la o ofertă care nu poate fi refuzată, îndeplinid condițiile unui cadru general favorabil într-o realitate existentă la un moment dat. Astfel, perspectivele de dezvoltare trebuie să urmeze un trend ascendent în conformitate cu ceea ce se așteaptă de la un viitor preconizat. Leadershipului de azi, ce trebuie să corespundă interesului general, are o pondere semnificativă față de leadershipul de mâine.

Valori precum nivelarea diferenței dintre oameni și mijloacele de a le realiza sunt întotdeauna reprezentate prin promovarea "prețiozității" unei bijuterii sau prin calitatea interpretării cadrului perceptual al persoanei.

O piatră frumoasă este numai o piatră frumoasă evidențiază valoarea a ceea ce dăruiești, cu intenția de a genera un nou flux de venituri în cadrul eforturilor de extindere a valorii personale. Dar în așa fel încât să te delimitezi de acea gândire care nu-ți permite sesizarea legăturii dintre cauze și efecte, dintre însemnătate și aparență.

Ce valoare au realizările tale în domeniul conducerii? Cat de bine gestionezi fundalul pe care se plasează construcția însemnătății lor?

Source: https://neculaifantanaru.com/o-piatra-frumoasa-este-numai-o-piatra-frumoasa.html